بيان السياسة:

يتمثل النهج العام للمخاطر لدى المؤسسة في غرس ثقافة الوعي بالمخاطر في جميع أنحاء المؤسسة بحيث ينظر كل موظف للخطر على أنه جزء من أنشطته اليومية. عندما تكون هناك مخاطر كبيرة، يتعين على كل موظف إخطار مديره المباشر أو زميله المختص بالتصعيد والتعامل مع القضية حسب الاقتضاء. وتشمل استراتيجيات إدارة المخاطر: (القبول، المنع، التخفيف، النقل).

تدرك المؤسسة أنه في سعيها لتحقيق رسالتها وأهدافها، قد تختار قبول درجة متزايدة من المخاطر، وفي سبيل ذلك سنتخذ نهجاً متوازناً بين المخاطر التي نتقبلها وأهدافنا التي نريد تحقيقها فإذا لم نتحمل أي مخاطر على الإطلاق فلا يمكن أن نحقق أهدافنا، إن علينا فهم الفرص والفوائد والمخاطر المحتملة، ووضع إجراءات معقولة للتخفيف من المخاطر قبل الدخول في أي مسار عمل.

إن رغبة المؤسسة في المخاطرة أكبر في المجالات التي تسعى فيها إلى توسيع نطاق معارفها وخبراتها وفعاليتها، مع إدراك أن التغيير والإبداع ضروريان للتعامل مع المتطلبات المتغيرة في مجال القطاع الخيري، ومع ذلك سوف تمارس رقابة صارمة على إدارة المخاطر في جميع مجالات عمل المؤسسة.

للمساعدة في تنفيذ هذه السياسية سنقوم بما يلي:

- تحديد وتحليل وإصدار استراتيجية لإدارة المخاطر التي قد تعيق المؤسسة من تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتي من شأنها أن تهدد بقاءها المستمر.
- رفع الوعي ودمج نهج إدارة المخاطر في الطريقة التي تتم بها إدارة المؤسسة.
- تعزيز فهم أهمية وقيمة إدارة المخاطر.
- إنشاء سجلات المخاطر الرئيسية التي تواجهها المؤسسة والحفاظ على مراجعة منتظمة لها.

** ** **